



FEEDBACK

HVORFOR:

Formålet med feedback-kurset er at understøtte en kultur, hvor anerkendende feedback er en fast del af de daglige interaktioner, og hvor udviklende feedback betragtes som en positiv drivkraft bag personlig og faglig udvikling. Vi adskiller tydeligt udviklende feedback fra kritik og arbejder med intensionen i at give feedback. Feedback består ikke kun i at afsende et budskab, men i lige så høj grad at modtage det. Sker dette konstruktivt og assertivt kan vi udvikle mennesker sammen i et fantastisk energifyldt miljø.

HVORDAN:

Fundamentet for at benytte feedback i hverdagen, er at feedback anses som værdifuldt, meningsfuldt og er nemt både at give og modtage. Derfor starter vi altid vores feedbackkurser med et inspirerende oplæg om værdien af feedback samt præsenterer velkendte modeller for at kunne give en god feedback. Derudover er vores kurser sammensat af simulatorer og træningssessions, hvor deltagerne får givet og modtaget en masse feedback, og også får feedback på deres feedbacks af vores instruktører. Alt foregår i trygge omgivelser, hvor åbenhed, tillid og tryghed er i fokus.

RAMMER:

Træning i feedback kan ske i forskellige rammer. Vi arbejder både indendørs og udendørs. Vi kan sætte kurset op på jeres arbejdsplads, på konferencefaciliteter, i en spejderhytter eller på anden ekstern lokalitet. Vi hjælper gerne med booking af både lokation, forplejning og evt. andre praktiske rammer.