



DYSFUNKTIONELLE TEAMS

HVORFOR:

At arbejde konstruktivt med dysfunktionelle teams er afgørende for at genoprette arbejdsglæde, effektivitet og skabe et sundt arbejdsmiljø. Formålet er at identificere og adressere underliggende problemer, der hindrer teamets præstation og trivsel. Formår et team at indse sine dysfunktioner og potentialer, skaber det muligheden for teamets medlemmer om at træde ud af dysfunktionen sammen og ind i et bedre samarbejde.

HVORDAN:

Måden vi håndterer teams med tydelige udfordre afhænger af situation og kontekst. Oftest bruger vi tid på at analysere teamets dynamik, identificerer udfordringer og designer vores tilgang og program ud fra dette. Vores konsulents højeste formål er at skabe fælles grund for teamet, og derfra tage fat på elefanten i rummet. Vi arbejder ofte i procesforløb, med formålet om at (gen)oprette en teamkultur med konstruktive dynamikker, tillid, ansvarlighed og godt samarbejde. Samtidig kombineres forløbet ofte med ledersparring for at styrke lederes håndtering af teamet.

RAMMER:

Vi arbejder ofte med teams på konferencecentre, i en spejderhytte eller på selve arbejdspladsen. Alt kan lade sig gøre. Vi designer kurset efter kontekst, team og behov. Skal kurset afholdes på en ekstern lokalitet kan vi være behjælpelige med bookinger m.m.